

12. März 2016

wochenspiegel am Sonnabend LÜBECK, Süd/West	23556 Lübeck	56.988
wochenspiegel BAD SCHWARTAU/STOCKELSDORF, Sa.	23556 Lübeck	28.493
wochenspiegel am Sonnabend LÜBECKER BUCHT	23556 Lübeck	17.780
wochenspiegel am Sonnabend LÜBECK, Nord/Ost	23556 Lübeck	56.988
wochenspiegel EUTIN/MALENTE, Sa.	23556 Lübeck	17.980
<hr/>		178.229

Augen auf bei der Zeitarbeit

Job und Karriere: Bewerber sollten bei **Personaldienstleistern** genau hinschauen.

Die Zeitarbeitsbranche mit ihren über 850 000 Beschäftigten hat sich zu einem unverzichtbaren Wirtschaftsfaktor entwickelt. Durch ihre flexiblen Beschäftigungsmodelle trägt sie maßgeblich dazu bei, dass das Arbeitskräftepotenzial effektiv genutzt wird. „Zeitarbeit bringt sowohl hochqualifizierte als auch gering oder nichtqualifizierte Menschen in Beschäftigung und eröffnet ihnen Perspektiven“, so Dr. Timm Eifler, Vorsitzender der Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V., einem Zusammenschluss von Branchenunternehmen, die gemeinsam das Portal www.ausgeweihte-jobs.de betreiben.

Hier findet man nur Stellenangebote der Mitgliedsunternehmen – sie alle sind mit dem RAL Gütezeichen Personal-

dienstleistungen ausgezeichnet, kümmern sich also intensiv um Bewerber und Mitarbeiter. Die Gütegemeinschaft ist auch Partner der Internetplattform „Der Zeitarbeits-Check“.

Tatsächlich sollten Bewerber bei der Suche nach einem guten Personaldienstleister wählerisch sein, rät Oliver Repp, Betreiber des Portals www.DerZeitarbeits-Check.de. Hier können Zeitarbeitnehmer ihren Personaldienstleister anonym bewerten. Einen guten Anbieter erkenne man etwa daran, dass er Mitglied der Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen ist oder sich einer Initiative wie „Gemeinsam für faire Zeitarbeit“ angeschlossen habe. „Beim ersten persönlichen Kontakt sollten Bewerber auch auf Kleinigkeiten achten“, so



Bei der Suche nach einem guten Personaldienstleister sollten Bewerber wählerisch sein. Foto: [djd/guetegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V./thx](http://djd/guetegemeinschaft-personaldienstleistungen.de)

Repp. Wie ist der Empfang, welches Klima und welche Gesprächskultur scheinen in diesem Unternehmen zu herrschen? die Eingruppierung in die kor-

Mehr zum Thema

„Einen guten Personaldienstleister erkennt man auch daran, dass er den Bewerber nicht unter Druck setzt“, so Oliver Repp, Betreiber des Portals www.DerZeitarbeits-Check.de. Heute gebe es eine Vielzahl freier Stellen, Arbeitnehmer könnten sich tendenziell den Arbeitgeber aussuchen. Auf eine offene und ehrliche Informationspolitik setzen beispielsweise die Mitgliedsfirmen der Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V.

rekte Entgeltgruppe, Arbeitszeitkonten, Urlaubsanspruch, Anwendung von Tarifverträgen und übertarifliche Leistungen. **djd**