

Hochqualifiziert und gefragt

Zeitarbeit Personaldienstleister vermitteln auch Fachkräfte erfolgreich

Angesichts des akuten Fachkräftemangels in Deutschland haben qualifizierte Menschen in vielen Branchen heute ausgezeichnete Karten. Immer mehr Qualifizierte bewerben sich allerdings nicht direkt bei einem Unternehmen sondern melden sich zunächst einmal bei einem Personaldienstleister. „Einer der Hauptgründe dafür: Dank unserer Expertise können wir mit dem Bewerber intensiv eruiieren, zu welchem unserer Kundenunternehmen er mit seinem Profil und seiner Persönlichkeit am besten passen würde“, erklärt Ilona Poschwatta vom Personaldienstleister expertime, der sich auf die Vermittlung qualifizierter Fachkräfte, vor allem aus den Bereichen Chemie und Pharma, spezialisiert hat. Auf dem freien Stellenmarkt habe der Bewerber diese Möglichkeiten nicht und müsse bei der Wahl eines Arbeitgebers mehr oder weniger „die Katze im Sack kaufen“.

„Zeitarbeit bringt keineswegs nur gering oder nichtqualifizierte Menschen in Beschäftigung, sondern vor allem auch hochqualifi-



Foto: did/expertime GmbH & Co. KG

Ilona Poschwatta vom Personaldienstleister expertime, der sich auf die Vermittlung qualifizierter Fachkräfte, spezialisiert hat.

zierte Mitarbeiter“, betont Dr. Timm Eifler, Vorsitzender der Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e. V., einem Zusammenschluss von Branchenunternehmen, die sich besonders intensiv um Bewerber und Mitarbeiter kümmern und gemeinsam das neue Portal www.ausgezeichnete-jobs.de betreiben. Wer von einem Personaldienstleister eingestellt

wird, erhält bei diesem einen normalen, unbefristeten Arbeitsvertrag. „Gerade für eine qualifizierte Kraft bedeutet dies: Sollte die Chemie beim Kundenunternehmen doch nicht stimmen, muss er dort nicht länger als nötig bleiben und wird von uns an einen anderen Kunden vermittelt, wo es dann vielleicht besser passt“, so Ilona Poschwatta. Wer dagegen auf dem freien Stellenmarkt eine Anstellung finde, tue sich oftmals viel schwerer, seinen Arbeitgeber bei Unzufriedenheit schnell wieder zu verlassen.

Die Bezahlung von Fachkräften, die über einen Personaldienstleister zu einem Unternehmen kommen, ist oftmals sogar besser als die der Festangestellten. „Der Kunde muss immer Marktpreise zahlen, sonst hat er bei der Suche nach Fachkräften gar keine Chance“, erläutert Ilona Poschwatta. Insofern sei die Situation bei qualifizierten Kräften eine ganz andere als bei gering Qualifizierten. Wer bei einem Personaldienstleister angestellt sei, könne zudem viel breitere Möglichkeiten der Weiterbildung nutzen. **djd**