

06. Juni 2015

Neue Deister Zeitung

31832 Springe

6.511

Köpfe wichtiger als Kapital

Arbeitskräftemangel: Personalmanagement wird zur zentralen Herausforderung

Im Jahr 2020 werden in Deutschland rund 2,4 Millionen und im Jahr 2030 sogar bis zu zehn Millionen Arbeitskräfte fehlen – nur um das durchschnittliche Wachstum der vergangenen 20 Jahre auch in Zukunft zu halten. Zu diesem Ergebnis kommt die Unternehmensberatung Boston Consulting Group in einer Studie. Personalmanagement werde demnach zur zentralen Herausforderung, es werde um Köpfe gehen und weniger um Kapital. Es sei der Personalmanager im Unternehmen, der die knappste Ressource managen müsse.

Nicht nur durch ihre flexiblen Beschäftigungsmodelle trägt die Zeitarbeitsbranche maßgeblich dazu bei, dass das Arbeitskräftepotenzial in Deutschland genutzt wird. „Vor allem dem Fachkräftemangel wirken unsere Aus- und Weiterbildungsprogrammen entgegen. Davon profitieren vor allem die Zeitarbeiter selbst“, betont Dr. Timm Eifler, Vorsitzender der Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V. „Zeitarbeit bringt sowohl hochqualifizierte als auch gering oder nichtqualifizierte Menschen in Beschäftigung und eröffnet ihnen ganz neue Perspektiven“, so Dr. Eif-



Bei einem drohenden Arbeitskräftemangel wird Personalmanagement zur zentralen Herausforderung - Personaldienstleister können dabei eine wichtige Rolle spielen.

djd/Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V.

ler. Die flexible Form der Beschäftigung sei vor allem auch eine sehr gute Chance zur beruflichen Neuorientierung. Zeitarbeit sei mittlerweile eine

feste Konstante im Arbeitsmarkt und aus der heutigen Berufswelt nicht mehr wegzudenken, so Dr. Eifler. Bei der Suche nach einem guten Personaldienstleister sollten Bewerber allerdings durchaus wählerisch sein. „In welchem Verband ist der Anbieter organisiert? Welche Leistungen für die Arbeitnehmer gibt es?

Welcher Tarifvertrag wird angewendet?“ Solide Zeitarbeitsfirmen wie die Mitgliedsunternehmen der Gütegemeinschaft würdigen ihren Mitarbeitern überta-

rifliche Zulagen, Weiterbildungsangebote, Entwicklungschancen sowie eine faire und offene Behandlung im Arbeitstag bieten. (djd/pt)