

## RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen bedauert Stillstand bei Tarifverhandlungen

**Berlin, 27.03.2012** Die jüngsten Lohnverhandlungen für die Zeitarbeitnehmer in der Metall- und Elektroindustrie endeten in diesen Tagen ergebnislos. Gemeinsam versuchen die Tarifvertragsparteien begleitend zu den Verhandlungen in der Metall- und Elektroindustrie, Branchenzuschläge für die zentrale Industriesparte auszuhandeln. Damit soll – wie von der Politik gefordert – eine Angleichung an die Entgelte der Stammebelegschaften erfolgen.

### Keine Einigung – aber macht Geld allein glücklich?

Dass eine Einigung zwischen den Tarifparteien weiterhin aussteht, bedauert die RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V. Die Gespräche werden Ende April fortgesetzt. Es bleibt die Frage im Raum stehen, ob der Blick ausschließlich auf das Geld gerichtet sein sollte.

"Die sachliche Betrachtung der Zeitarbeit kommt in den emotional aufgebauschten Debatten über Lohnhöhen und Überlassungsdauern viel zu kurz“, betont Dr. Timm Eifler, Vorsitzender der RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen. „Nichts desto trotz sind Lohnerhöhungen für Zeitarbeitnehmer wünschenswert, gerade um auch künftig den Qualitätsanspruch der Dienstleistung Zeitarbeit zu betonen. Gleichwohl sollte die Bezahlung immer nur einen Teil der Gesamtbetrachtung eines Arbeitsverhältnisses darstellen“, so Dr. Eifler weiter. Gerade weil die Mindestlöhne und Tarifvergütungen in der Zeitarbeitsbranche bereits heute über denen vieler anderer Berufszweige liegen.

Mit dem freiwilligen Zusammenschluss in der RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V. bekennen Zeitarbeitsunternehmer Farbe für Moral und Werte im Umgang mit Bewerbern, Mitarbeiter und Kunden. RAL, das Deutsches Institut für Gütesicherung und Kennzeichnung, hat im Rahmen einer Moralstudie ermittelt, dass nur sechs Prozent der Befragten der Meinung sind, dass Politik und Wirtschaft moralische Werte vermitteln. Trotz dieser moralisch schlechten Zeiten, sind den Menschen aber Tugenden wie Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Verantwortung, sowie Fairness und Transparenz viel wert. Unsere Mitgliedsunternehmen setzen dies im unternehmerischen Handeln um.

Fest definierte Handlungsvorgaben in den RAL Güte- und Prüfbestimmungen für den Umgang mit Bewerbern, Mitarbeitern, Kunden ergänzen die sonst überwiegend lohnbezogenen Inhalte aus Tarifverträgen. So profitieren Mitarbeiter von der Transparenz im Bewerberauswahlverfahren sowie von Mitarbeitergesprächen zur Leistungsbewertung und Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen. Kunden von der stärkeren Zufriedenheit auf Seiten der Mitarbeiter und somit von einer Verbesserung der Arbeitsqualität.

Und Die MoRAL von der Geschichte, dass RAL Gütezeichen Personaldienstleistungen ist immer ein sicherer Wegweiser für Bewerber, Mitarbeiter und Kunden zur Identifizierung von Personaldienstleistern mit hohem Qualitätsanspruch.

## Über das RAL Gütezeichen:

Durch das RAL Gütezeichen Personaldienstleistungen beweisen Premiumdienstleister ihre Kompetenz gegenüber ihren Kunden und ihre Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern.

Personaldienstleister, die das RAL Gütezeichen führen dürfen, stellen nachprüfbar sicher, dass sie die hohen Anforderungen der RAL Güterichtlinie stetig einhalten. Sie haben bewiesen, dass sie über die notwendige Organisation, die notwendige Erfahrung und die zugehörigen Prozesse verfügen, um ein leistungsfähiger Partner ihrer Kunden und Mitarbeiter zu sein.

Diese Unternehmen zeigen, dass sie einen verantwortungsvollen Umgang mit ihren Mitarbeitern und Bewerbern pflegen. Dies erleichtert nicht nur den Zugang zu qualifizierten Fachkräften sondern führt zu höherer Mitarbeiterbindung und Anerkennung bei Kunden und in der Öffentlichkeit.



### **Pressekontakt:**

RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V.

Claudia Kuhlmann

Telefon 030 54854752

E-Mail [presse@ggpd.de](mailto:presse@ggpd.de)

[www.guetegemeinschaft-personaldienstleistungen.de](http://www.guetegemeinschaft-personaldienstleistungen.de)